

山东省人力资源和社会保障厅

鲁人社函〔2022〕65号

山东省人力资源和社会保障厅 关于组织开展首届（2022年度）全省人力资源 社会保障课题申报工作的通知

各市人力资源社会保障局，省直有关部门（单位），各高等院校、科研院所、技工院校：

为进一步借智聚力推动我省人社事业高质量发展，形成一批高质量研究成果，经研究，决定组织开展首届（2022年度）全省人力资源社会保障课题申报工作。现将有关事项通知如下：

一、总体要求

围绕《山东省国民经济和社会发展第十四个五年规划和2035年远景目标纲要》《山东省“十四五”人力资源和社会保障规划》部署要求，结合人社领域深化改革重点任务，聚焦我省人力资源社会保障事业高质量发展的重大理论问题和实践问题开展研究。突出创新性、针对性、前瞻性开展选题，注重应用性研究和跨学科综合研究，形成一批具有较强决策参考价值的成果，为推动我省人社事业高质量发展提供理论依据和智力支持。

二、课题类别

本次全省人力资源社会保障课题研究工作由省人力资源社会

保障厅主办，省人力资源社会保障科学研究院承办。年度课题分为重点课题和一般课题，申报选题可参考《2022 年度山东省人力资源社会保障课题选题指南》（见附件 1）。重点课题给予 2 万元的经费资助，一般课题经费自筹。重点课题须严格按照给定选题和研究内容进行申报，一般课题可参照给定选题也可自拟相近题目进行申报。

三、申报要求

（一）申报条件

1. 课题申请人应具有较高的学术水平，具备独立开展研究和组织协调的能力。

2. 申报重点课题，申请人应为单位负责人或具有副高级以上职称（或聘在副高级以上专业技术岗位）；申报一般课题，申请人应为单位负责人或具有中级以上职称（或聘在中级以上专业技术岗位）。

3. 每位申请人只能主持申报一项课题。同一人员作为课题组成员最多只能同时参加两项课题的申报。

4. 申报课题已获得其他资助的，或者同时多头申报的，不予受理。不得以已立项或结题的厅级以上课题相同或相近内容申报本次课题。

（二）申报程序

1. 课题申请人填写《2022 年度山东省人力资源社会保障课题申请书》（见附件 2）和《2022 年度山东省人力资源社会保障课题申请活页》（见附件 3），报所在单位审核并盖章。

2. 课题申请人所在单位汇总申请材料并填写《2022 年度山东省人力资源社会保障课题申报汇总表》(见附件 4)。

课题申请人须严格按本通知要求提交申报材料,做到规范、准确、齐全。课题申请人所在单位须认真审核申报材料,同意推荐的统一以电子文档(Word 版和盖章的 PDF 扫描版)形式报省人力资源社会保障科学研究院。申报所需表格请登录山东省人力资源和社会保障厅官网(<http://hrss.shandong.gov.cn/>)“最新文件”栏目查询本通知下载。

(三) 申报时间

课题申报集中受理时间为 2022 年 5 月 23 日至 2022 年 6 月 22 日,以电子邮件发送时间为准,逾期不予受理。

四、课题管理

(一) 课题申报材料受理后,省人力资源社会保障厅将组织专家对课题计划、前期成果、研究团队以及完成课题保障条件等进行审核,公平竞争、择优立项确定立项名单并发文公布。

(二) 课题实行中期检查制度,检查范围包括课题进度、质量等。对中期检查不合格的课题作不予结项处理,并取消其次年参与立项申报资格。

(三) 所有课题要求在 2022 年 12 月 10 日前完成并提交结题报告,按要求通过结题评审后,由省人力资源社会保障厅颁发结题证书。

(四) 课题阶段性成果或最终成果如公开发表、出版专著或向有关领导、决策部门(单位)报送前,均须报省人力资源社会

保障科学研究院审核内容并标明“山东省人力资源社会保障课题”字样及课题编号。

联系人：张杰，孙倩

电 话：0531-51787586，51787587

邮 箱：sqrst@shandong.cn

- 附件：1. 2022 年度山东省人力资源社会保障课题选题指南
2. 2022 年度山东省人力资源社会保障课题申请书
3. 2022 年度山东省人力资源社会保障课题申请活页
4. 2022 年度山东省人力资源社会保障课题申报汇总表

山东省人力资源和社会保障厅

2022 年 5 月 20 日

（此件主动公开）

（联系单位：省人力资源社会保障科学研究院）

附件 1

2022 年度山东省人力资源社会保障 课题选题指南

重点课题

1. 疫情防控形势下促进高校毕业生更加充分更高质量就业路径研究

本研究以促进高校毕业生更加充分更高质量就业为目的，通过调研学生、学校、就业单位的实际情况，深入分析高校毕业生当前就业状况、相关影响因素，围绕分析结果，提出促进高校毕业生更加充分更高质量就业的路径，进一步拓宽高校毕业生就业路径，提高就业质量。

2. 零工市场现状及发展研究

本探究通过全面摸清我省零工市场发展建设基本情况及各地特色经验做法，分析目前零工市场建设存在的问题，探究如何发挥市场在人力资源配置中的决定性作用，提出高质量发展零工市场的对策建议，为进一步促进零工市场规范健康发展，满足人民群众多元化就业需求，推进更加充分更高质量就业提供理论和数据支撑。

3. 新就业形态从业人员参加养老保险研究

本研究在全面分析新就业形态从业人员养老保险现状及问题

的基础上，借鉴先进经验提出完善我省新就业形态从业人员参加养老保险的对策措施。

4. 山东省企业职工基本养老保险精准扩面研究

本研究围绕农民工、新业态从业人员等重点人群进行调查研究，通过社保数据筛查、与就业及劳动关系数据比对、部门间数据比对等方式，摸清相关群体收入水平及“参保未缴费”“应保未保”“参保不充分”等情况，分析问题出现的原因，并提出企业职工基本养老保险精准扩面的对策建议。

5. 社会保险经办数字化转型研究

本研究围绕社会保险数据要素全周期，面向经办管理服务全流程，以改善数字环境、强化数据应用为重点，以推动经办模式转型升级、提高精细化管理程度为目标，深入研究分析目前我省社会保险经办数字化转型存在的短板，围绕社会保险数据治理方法、社会保险经办服务应用场景拓展、社会保险管理能力提升等方面提出社会保险经办数字化转型实现路径。

6. 人才支撑黄河流域生态保护和高质量发展战略山东实践路径研究

黄河流域生态保护和高质量发展战略对人才工作具有重要意义，特别是对人社领域人才工作提出了新任务、新要求、新挑战。本研究通过积极探索人才“引育留用服”等方面山东实践路径，分析存在的不足，提出人才工作如何引领山东沿黄9市协同创新、协调发展，助力发挥山东半岛城市群在黄河流域生态保护和高质量发展战略中龙头作用的对策建议。

7. 山东人力资源服务业发展现状及推进措施研究

本研究通过实地调查、对比研究等方式,总结我省人力资源服务业发展现状,分析与先进省份存在的差距,结合山东省“十四五”人力资源服务业发展规划,研究提出今后5年分阶段推进我省人力资源服务业创新发展的模式和 Related 措施建议。

8. 《山东省专业技术人员继续教育条例》实施情况、问题及对策研究

本研究通过对《山东省专业技术人员继续教育条例》(以下简称《条例》)贯彻实施情况进行调查,了解《条例》实施的经验和成效,特别是一线专业技术人员对《条例》实施情况的评价,总结分析《条例》制度设计的合理性、可操作性及存在的问题和不足,提出对《条例》修订完善的意见和建议。

9. 新时代背景下工学一体化技能人才培养研究

本研究通过阐述推进工学一体化技能人才培养的重要意义,深入分析目前我省在推进工学一体化技能人才培养的基础和不足,结合先进经验提出下一步我省推进工学一体化技能人才培养的总体思路 and 对策措施。

10. 留学人员创业园吸引集聚作用研究

本研究通过深入分析留学人员创业园吸引集聚留学人员来鲁创业的作用,总结我省留学人员创业园对不同阶段留学人员扶持措施及特色做法,剖析现阶段留学人员创业园面临的体制机制等问题及原因,在归纳先进省市、区域留学人员创业园经验做法的基础上,提出我省留学人员创业园高质量发展的对策建议。

11. 新就业形态劳动者劳动保障权益问题研究

本研究通过对新就业形态劳动者劳动保障权益情况进行调研，分析新就业形态劳动者在劳动保障权益方面的迫切需求，学习先进地区经验，提出维护新就业形态劳动者劳动保障权益的可行性措施。

12. 公务员录用考试测评方法和技术研究

本研究通过对现行公务员录用考试测评方法和技术现状总结、对比分析等，探索我省相关测评方法和路径改革的可行性，侧重对新方法新技术的论证和试点，提出我省公务员录用考试测评方法和技术的应用规划。

13. 全省人社系统高素质专业化年轻干部队伍建设优化提升路径研究

本研究通过对全省人社系统年轻干部队伍建设情况进行调研，总结当前全省人社系统年轻干部队伍建设现状，分析年轻干部队伍建设工作中存在的问题及困难，从选拔、培育、管理、使用四个角度研究高素质专业化年轻干部队伍建设优化提升路径、工作机制，提出切实可行的具体措施。

14. 推进人社领域社会信用体系建设研究

人社领域社会信用体系建设，是社会信用体系建设的重要组成部分。本研究通过阐述大力推进人社领域信用体系建设必要性和重要意义，摸清推进人社领域社会信用体系建设中存在问题，探究构建人社领域社会信用体系，促进用人单位和个人遵守人社领域法律、法规和政策，营造良好诚信环境的对策建议。

一般课题

1. 农民工转移就业和就近就业现状调查及发展趋势研究
2. 家庭服务业发展现状及优化策略研究
3. 公共就业服务与人力资源市场协同发展研究
4. 山东“三支一扶”期满人员基层建功立业成果调查
5. 企业推行新时代职业技能等级制度应用研究
6. 职业技能培训品牌化建设研究
7. 打造具有山东特色人才发展雁阵格局路径研究
8. 青年人才政策供给问题研究
9. 推进高标准人力资源市场体系建设研究
10. 人力资源市场监管重难点问题及解决路径——以山东省为例
11. 技工院校教学与世界技能大赛标准体系对接机制研究
12. 公办技工院校高技能人才队伍建设研究
13. “专精特新”中小企业和制造业单项冠军企业专业技术人员职称申报评审机制问题研究
14. 发挥高端专家智力优势助力乡村振兴研究
15. 高层次人才服务的市场化实施路径研究

2022 年度 山东省人力资源社会保障课题 申 请 书

课题类别_____

课题名称_____

课题负责人_____

工作单位_____

填表日期_____

山东省人力资源和社会保障厅

2022 年 5 月印制

课题申请人承诺：

我对填写的本表各项内容的真实性负责，保证没有知识产权的争议。如获立项，我承诺以本表为有约束力的协议，遵守课题管理有关规定，按计划认真开展研究工作，取得预期研究成果。课题管理办公室有权使用本课题所有数据和资料。

申请人（签字）：

年 月 日

一、课题组基本情况

负责人姓名		性别		出生年月	
研究专长				学 历	
工作单位 行政职务				职 称	
以往承担 相关课题 和研究的主要情况					
通讯地址				邮政编码	
办公电话				手 机	
E-mail				传 真	
课题组主要成员（不包含负责人）					
姓 名	性别	年龄	研究专长	工作单位职务、职称	

二、课题设计论证（3000 字内，可续页）

1、本课题研究的研究背景，研究现状及课题重要性分析。

2、本课题研究的主要内容，研究重点及难点、突破点分析，课题预期达到的效果。

3、本课题研究的具体方法以及研究的阶段性计划。

三、预期研究成果

总报告题目	完成时间	承担人
分报告题目 (如无分报告填无)	完成时间	承担人

四、经费预算

序号	经费开支科目	金 额 (元)
1		
2		
3		
4		
5		
6		
合计		
备注		
经费申请方式	A. 经费资助 B. 经费自筹	

五、课题负责人所在单位意见

申请书所填写的内容是否属实；本课题负责人或参加者的政治业务素质是否适合承担本课题的研究工作；本单位能否提供完成本课题所需的时间和条件；能否给予相应的配套经费；是否同意承担本课题的管理任务和信誉保证。

单位负责人签字：	公 章 年 月 日
----------	------------------------

六、专家评审委员会评审意见

专家人数				表决结果	
赞成票		反对票		弃权票	
建议 立项 意见	专家评审委员会主任签字: 年 月 日				
评审未通过原因	1. 选题不够重要; 2. 课题设计目标不够明确; 3. 课题创新性不够; 4. 课题论证不充分; 5. 课题研究的基本思路或方法欠妥; 6. 负责人或课题组的研究力量不宜承担此项目; 7. 不具备完成本项目所需的其他条件; 8. 经过比较, 本项目有更合适的承担者; 9. 其他原因 (加以说明): 专家评审委员会主任签字: 年 月 日				

七、课题管理办公室审批意见

公 章 年 月 日

附件 3

2022 年度山东省人力资源社会保障 课题申请活页

课题类别_____

课题名称_____

课题填写要求：1、研究现状与选题意义；2、主要思路与框架设计；3、创新程度与应用价值。

说明：活页文字表述中不得直接或间接透露个人相关背景材料。字数限于 1500 字内。

附件 4

2022 年度山东省人力资源社会保障课题申报汇总表

申报单位:

序号	课题类别	课题名称	负责人	成员	联系人	移动电话
1						
2						
3						
4						
5						
6						
.....						

填表人:

联系电话: